

dr Leszek Michalczyk
Uniwersytet Jana Kochanowskiego w Kielcach

**ZASTOSOWANIE METODY AHP JAKO OCENY EFEKTYWNOŚCI
MOTYWACYJNEJ W ZATRUDNIANIU PRACOWNIKÓW**

ABSTRAKT

W referacie zaprezentowano wyniki badań przeprowadzonych wśród przedsiębiorstw jednego z powiatów województwa łódzkiego. Celem badań było nadanie wagi poszczególnym czynnikom motywacyjnym pracowników oraz określenie ich realnej wartości pozafinansowej. Efektem jest stworzenie drzewa priorytetów i określenie ich wagi. Rezultaty badań mogą mieć charakter implementacyjny w zarządzaniu kapitałem ludzkim przedsiębiorstwa, jako baza metodologiczna możliwa do wykorzystania przez działy personalne podmiotów gospodarczych.